

# Informe GAH

---

# **Informe de Recursos Humanos**

**Fevereiro/2015**

**Gerência de Recursos Humanos – GAH**  
**Superintendência Administrativo-Financeira – SAD**

# Sumário

## 1 – Demonstrativo do Corpo Funcional

- 1.1 Distribuição das vagas
- 1.2 Distribuição dos cargos ocupados por Regional
- 1.3 Distribuição dos cargos ocupados por Componente Organizacional
- 1.4 Evolução e composição dos cargos ocupados
- 1.5 Quantitativo por nível salarial
- 1.6 Cargos em comissão
- 1.7 Servidores inativos
- 1.8 Programa de estágio

## 2 – Indicadores de Recursos Humanos

- 2.1 Disponibilidade da força de trabalho
- 2.2 Absenteísmo
- 2.3 Índice de saída
- 2.4.Turnover
- 2.5 Servidores por faixa etária
- 2.6 Servidores por tempo de CVM
- 2.7 Servidores por escolaridade declarada
- 2.8 Treinamento
- 2.9 Custo de mão de obra x arrecadação

# 1.1 Distribuição das vagas

Quantitativo de Servidores por Localidade

| Cargo                           | Vagas Ocupadas |           |          |            | Vagas Autorizadas | Vagas Livres |
|---------------------------------|----------------|-----------|----------|------------|-------------------|--------------|
|                                 | RJ             | SP        | DF       | Total      |                   |              |
| <b>Nível Superior - NS</b>      |                |           |          |            |                   |              |
| Analista                        | 223            | 25        | 2        | 250        | 263               | 13           |
| Inspetor                        | 80             | 37        | 2        | 119        | 123               | 4            |
| Procurador Federal              | 26             | 4         | 1        | 31         | 46                | 15           |
| <b>Total NS</b>                 | <b>329</b>     | <b>66</b> | <b>5</b> | <b>400</b> | <b>432</b>        | <b>32</b>    |
| <b>Nível Intermediário - NI</b> |                |           |          |            |                   |              |
| Agente Executivo                | 106            | 19        | -        | 125        | 190               | 65           |
| Aux. de Serv. Gerais            | 29             | 1         | 1        | (*) 31     | 34                | 3            |
| <b>Total NI</b>                 | <b>135</b>     | <b>20</b> | <b>1</b> | <b>156</b> | <b>224</b>        | <b>68</b>    |
| <b>DAS</b>                      |                |           |          |            |                   |              |
| <b>Sem Cargo Efetivo</b>        | <b>28</b>      | <b>2</b>  | <b>2</b> | <b>32</b>  | <b>32</b>         | <b>-</b>     |
| <b>Total Geral</b>              | <b>492</b>     | <b>88</b> | <b>8</b> | <b>588</b> | <b>688</b>        | <b>100</b>   |

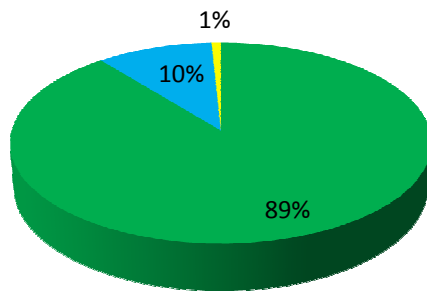
(\*) Contempla uma vaga como excedente

Fonte: SRH / SIAPE

# 1.2 Distribuição dos cargos ocupados por Regional

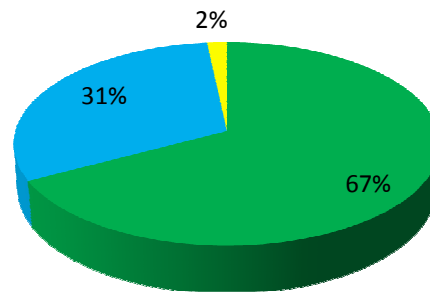
## Analistas

■ Vagas Ocupadas RJ ■ Vagas Ocupadas SP  
■ Vagas Ocupadas DF



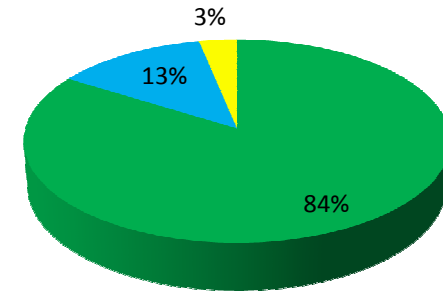
## Nível Superior Inspectores

■ Vagas Ocupadas RJ ■ Vagas Ocupadas SP  
■ Vagas Ocupadas DF



## Procuradores

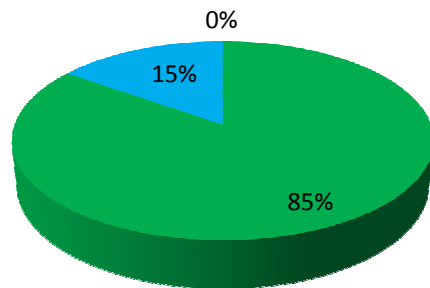
■ Vagas Ocupadas RJ ■ Vagas Ocupadas SP  
■ Vagas Ocupadas DF



## Nível Intermediário

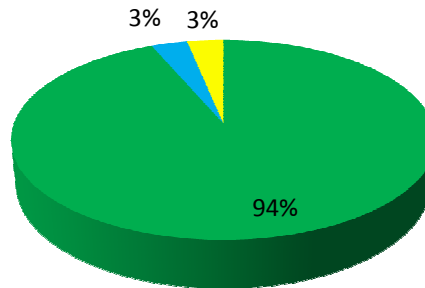
### Agentes Executivos

■ Vagas Ocupadas RJ ■ Vagas Ocupadas SP  
■ Vagas Ocupadas DF



### Aux. de Serv. Gerais

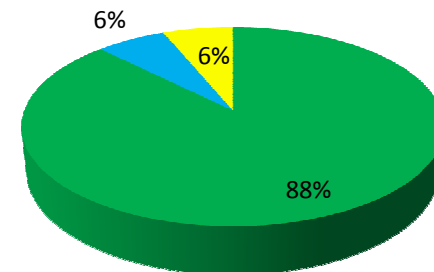
■ Vagas Ocupadas RJ ■ Vagas Ocupadas SP  
■ Vagas Ocupadas DF



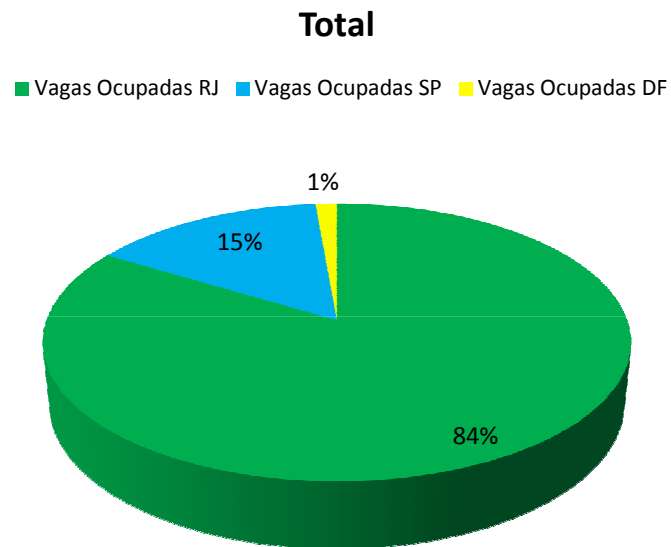
## DAS sem cargo efetivo

### DAS sem Cargo Efetivo

■ Vagas Ocupadas RJ ■ Vagas Ocupadas SP  
■ Vagas Ocupadas DF



## 1.2 Distribuição dos cargos ocupados por Regional



## 1.3 Distribuição dos cargos ocupados por CO

Quantitativo de Servidores por Componente Organizacional (\*)

| CO           | Analista   | Inspetor   | Agente Executivo | Aux. de Serv. Gerais | Procurador Federal | Total      | DAS (**)  | Total Geral | Estagiário - Nível | Estagiário - Nível Médio | Total Estagiário |
|--------------|------------|------------|------------------|----------------------|--------------------|------------|-----------|-------------|--------------------|--------------------------|------------------|
| PTE (***)    | 2          | 1          | -                | -                    | -                  | 3          | 9         | 12          | 6                  | -                        | 6                |
| ASA          | 4          | 1          | 2                | -                    | -                  | 7          | 2         | 9           | 2                  | -                        | 2                |
| ASC          | -          | -          | 1                | -                    | -                  | 1          | 1         | 2           | 1                  | -                        | 1                |
| AUD          | 5          | 2          | -                | 1                    | -                  | 8          | -         | 8           | -                  | -                        | -                |
| CGP          | -          | -          | 1                | -                    | -                  | 1          | 2         | 3           | 1                  | -                        | 1                |
| EXE          | -          | -          | 3                | -                    | -                  | 3          | 1         | 4           | -                  | -                        | -                |
| SGE          | 2          | -          | 2                | -                    | -                  | 4          | 2         | 6           | -                  | -                        | -                |
| SAD          | 28         | 3          | 32               | 17                   | -                  | 80         | 5         | 85          | 12                 | -                        | 12               |
| SDM          | 3          | 3          | 2                | -                    | -                  | 8          | 2         | 10          | -                  | -                        | -                |
| SEP          | 40         | 8          | 7                | 1                    | -                  | 56         | 1         | 57          | 10                 | 1                        | 11               |
| SFI          | 1          | 47         | 5                | -                    | -                  | 53         | -         | 53          | -                  | -                        | -                |
| SIN          | 38         | 2          | 7                | 2                    | -                  | 49         | -         | 49          | 12                 | 1                        | 13               |
| SMI          | 35         | 6          | 9                | -                    | -                  | 50         | 1         | 51          | 3                  | 1                        | 4                |
| SNC          | 18         | -          | 4                | -                    | -                  | 22         | -         | 22          | 1                  | -                        | 1                |
| SOI          | 17         | 5          | 8                | 1                    | -                  | 31         | -         | 31          | 2                  | -                        | 2                |
| SRB          | 1          | 2          | -                | 1                    | -                  | 4          | 2         | 6           | -                  | -                        | -                |
| SRE          | 22         | 2          | 4                | -                    | -                  | 28         | -         | 28          | 1                  | -                        | 1                |
| SRI          | 8          | 1          | 3                | -                    | -                  | 12         | -         | 12          | -                  | -                        | -                |
| SSI          | 20         | -          | 8                | 2                    | -                  | 30         | 1         | 31          | -                  | -                        | -                |
| PFE          | -          | -          | 14               | 2                    | 31                 | 47         | -         | 47          | 8                  | 4                        | 12               |
| SPL          | 5          | 5          | 4                | 1                    | -                  | 15         | -         | 15          | -                  | -                        | -                |
| SPS          | 1          | 31         | 9                | 3                    | -                  | 44         | 3         | 47          | 1                  | -                        | 1                |
| <b>Total</b> | <b>250</b> | <b>119</b> | <b>125</b>       | <b>31</b>            | <b>31</b>          | <b>556</b> | <b>32</b> | <b>588</b>  | <b>60</b>          | <b>7</b>                 | <b>67</b>        |

(\*) inclui CVM do Rio, São Paulo e Brasília.

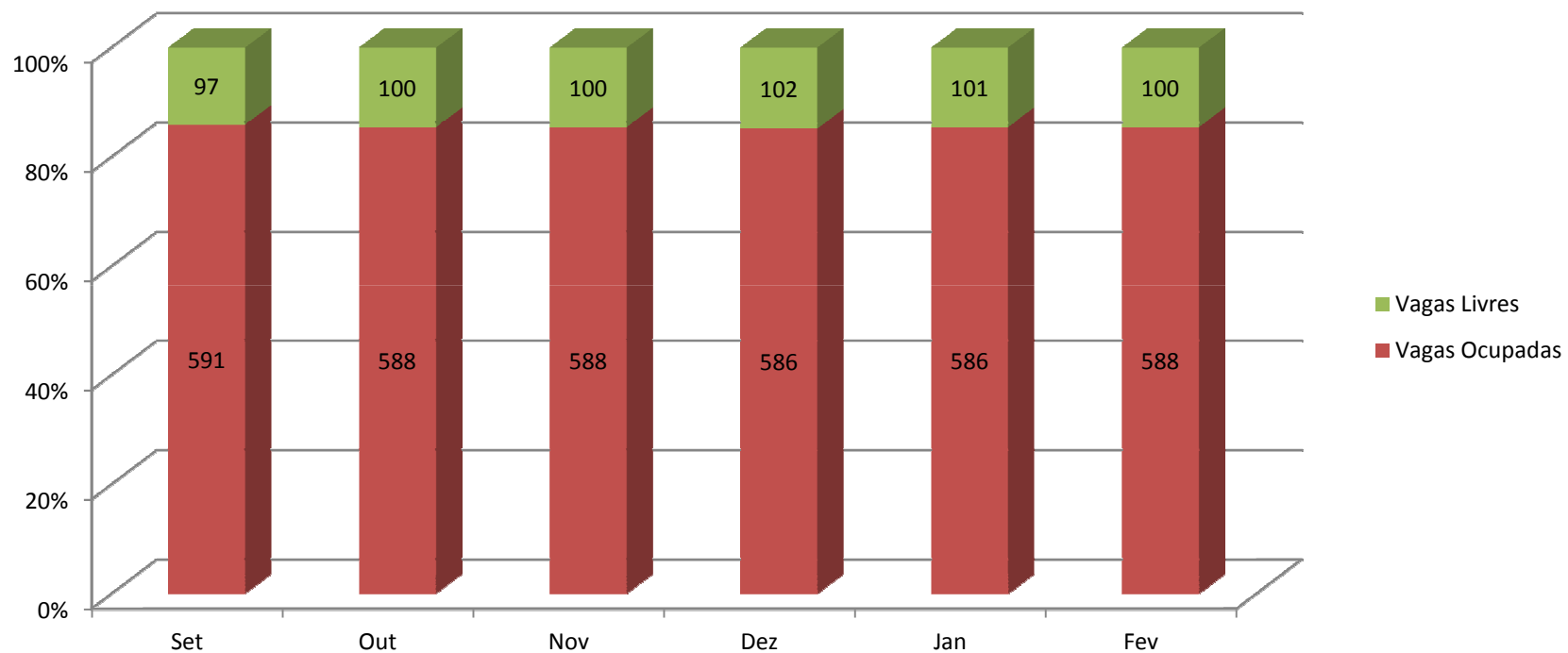
(\*\*) somente ocupantes de cargo em comissão sem cargo efetivo.

(\*\*\*) inclui o Colegiado.

fonte: SRH

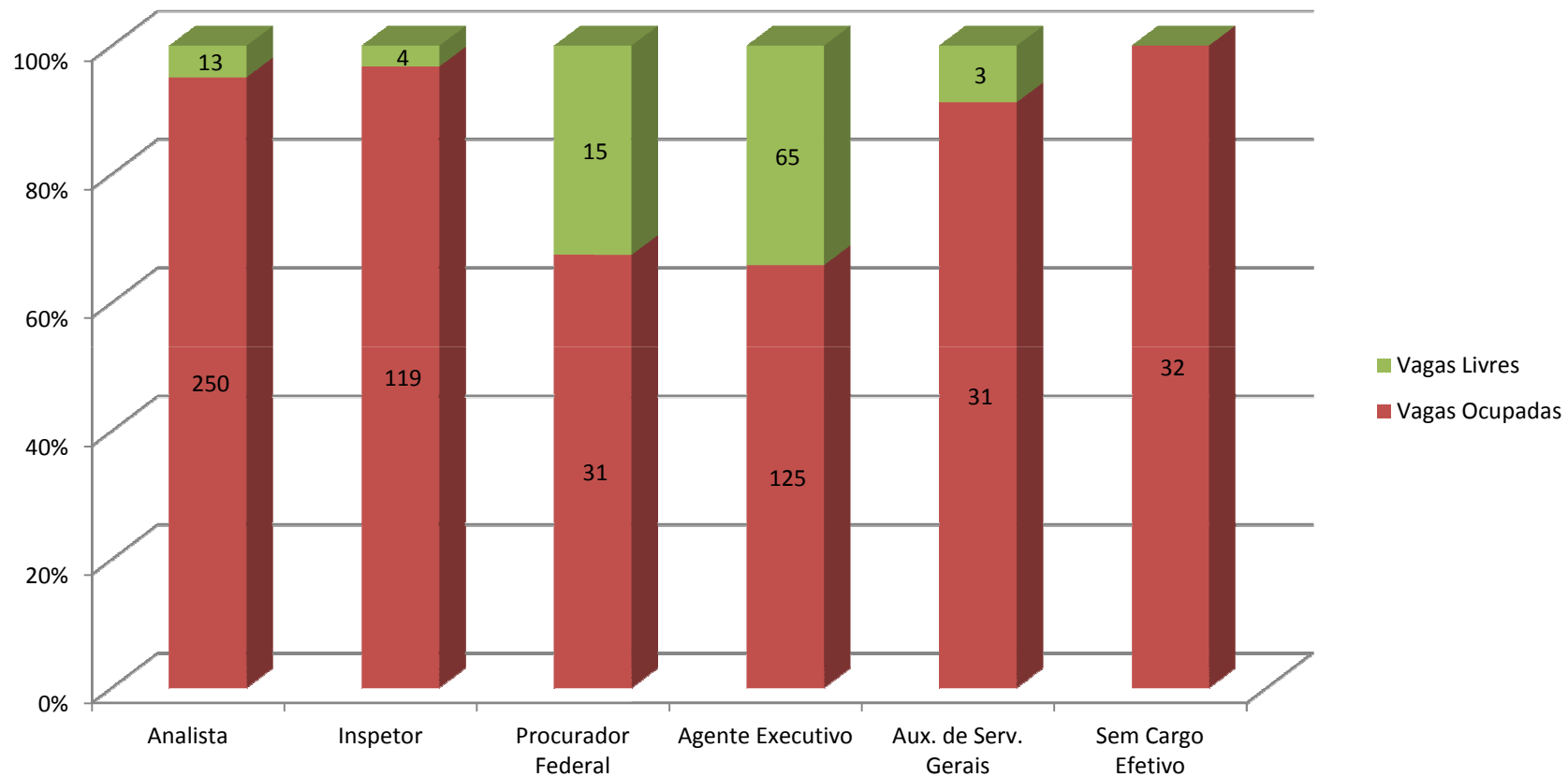
## 1.4 Evolução e composição dos cargos ocupados

### Evolução do Quantitativo de Servidores (últimos 6 meses)



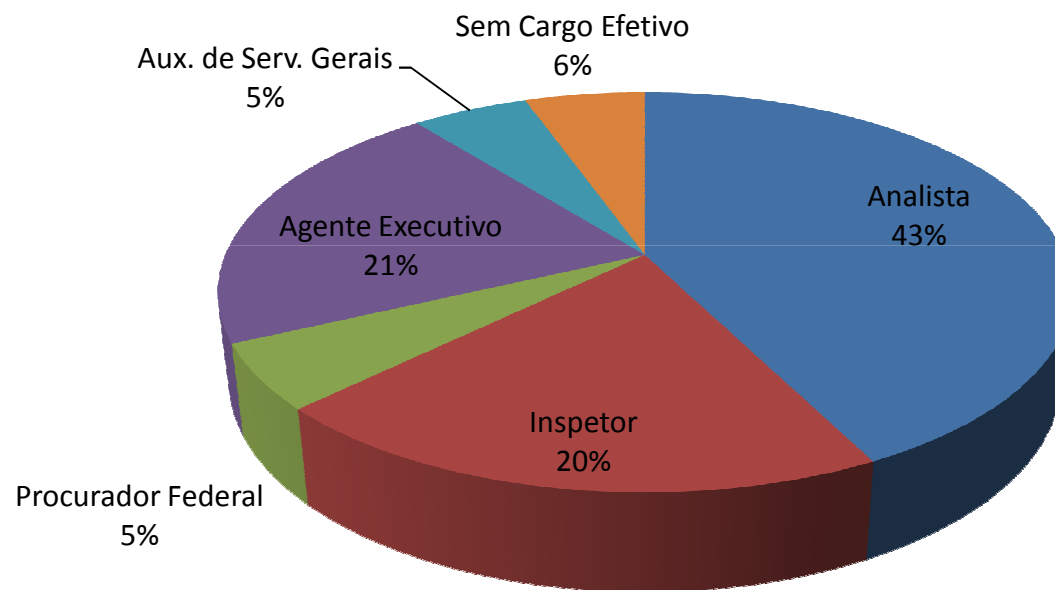
## 1.4 Evolução e composição dos cargos ocupados

### Vagas Livres e Ocupadas por Cargo (fev/2015)



## 1.4 Evolução e composição dos cargos ocupados

### Composição das Vagas Ocupadas por Cargo (fev/2015)



# 1.5 Quantitativo por nível salarial

## Nível Superior

| Cargo        | Classe/Padrão | Subsídio  | Quantitativo | %           |
|--------------|---------------|-----------|--------------|-------------|
| Analista     | ESPECIAL IV   | 21.391,10 | 57           | 22,8%       |
|              | ESPECIAL III  | 20.796,81 | 0            | 0,0%        |
|              | ESPECIAL II   | 20.429,09 | 1            | 0,4%        |
|              | ESPECIAL I    | 20.067,86 | 49           | 19,6%       |
|              | C III         | 19.296,02 | 7            | 2,8%        |
|              | C II          | 18.917,67 | 4            | 1,6%        |
|              | C I           | 18.546,73 | 0            | 0,0%        |
|              | B III         | 18.183,07 | 12           | 4,8%        |
|              | B II          | 17.483,72 | 6            | 2,4%        |
|              | B I           | 17.140,90 | 0            | 0,0%        |
|              | A III         | 16.804,81 | 75           | 30,0%       |
|              | A II          | 16.475,30 | 4            | 1,6%        |
|              | A I           | 15.003,70 | 35           | 14,0%       |
| <b>TOTAL</b> |               |           | <b>250</b>   | <b>100%</b> |

| Cargo        | Classe/Padrão | Subsídio  | Quantitativo | %           |
|--------------|---------------|-----------|--------------|-------------|
| Inspetor     | ESPECIAL IV   | 21.391,10 | 42           | 35,3%       |
|              | ESPECIAL III  | 20.796,81 | 0            | 0,0%        |
|              | ESPECIAL II   | 20.429,09 | 0            | 0,0%        |
|              | ESPECIAL I    | 20.067,86 | 23           | 19,3%       |
|              | C III         | 19.296,02 | 7            | 5,9%        |
|              | C II          | 18.917,67 | 7            | 5,9%        |
|              | C I           | 18.546,73 | 1            | 0,8%        |
|              | B III         | 18.183,07 | 9            | 7,6%        |
|              | B II          | 17.483,72 | 0            | 0,0%        |
|              | B I           | 17.140,90 | 0            | 0,0%        |
|              | A III         | 16.804,81 | 16           | 13,4%       |
|              | A II          | 16.475,30 | 1            | 0,8%        |
|              | A I           | 15.003,70 | 13           | 10,9%       |
| <b>TOTAL</b> |               |           | <b>119</b>   | <b>100%</b> |

## 1.5 Quantitativo por nível salarial

### Nível Intermediário

| Cargo            | Classe/Padrão | Vencimento Básico | GDECVM 80 pontos | GDECVM 100 pontos | TOTAL 80 pontos | TOTAL 100 pontos | Quantitativo | %          |
|------------------|---------------|-------------------|------------------|-------------------|-----------------|------------------|--------------|------------|
| Agente Executivo | ESPECIAL IV   | 5.024,09          | 2.612,80         | 3.266,00          | 7.636,89        | 8.290,09         | 33           | 26,4%      |
|                  | ESPECIAL III  | 4.901,56          | 2.548,80         | 3.186,00          | 7.450,36        | 8.087,56         | 0            | 0,0%       |
|                  | ESPECIAL II   | 4.782,01          | 2.487,20         | 3.109,00          | 7.269,21        | 7.891,01         | 0            | 0,0%       |
|                  | ESPECIAL I    | 4.665,38          | 2.425,60         | 3.032,00          | 7.090,98        | 7.697,38         | 0            | 0,0%       |
|                  | C III         | 4.422,16          | 2.299,20         | 2.874,00          | 6.721,36        | 7.296,16         | 12           | 9,6%       |
|                  | C II          | 4.314,31          | 2.243,20         | 2.804,00          | 6.557,51        | 7.118,31         | 2            | 1,6%       |
|                  | C I           | 4.209,08          | 2.188,00         | 2.735,00          | 6.397,08        | 6.944,08         | 6            | 4,8%       |
|                  | B III         | 3.989,65          | 2.073,60         | 2.592,00          | 6.063,25        | 6.581,65         | 8            | 6,4%       |
|                  | B II          | 3.892,34          | 2.024,80         | 2.531,00          | 5.917,14        | 6.423,34         | 4            | 3,2%       |
|                  | B I           | 3.797,40          | 1.975,20         | 2.469,00          | 5.772,60        | 6.266,40         | 0            | 0,0%       |
|                  | A III         | 3.599,44          | 1.871,20         | 2.339,00          | 5.470,64        | 5.938,44         | 36           | 28,8%      |
|                  | A II          | 3.501,40          | 1.820,00         | 2.275,00          | 5.321,40        | 5.776,40         | 3            | 2,4%       |
|                  | A I           | 3.406,03          | 1.770,40         | 2.213,00          | 5.176,43        | 5.619,03         | 21           | 16,8%      |
|                  | <b>TOTAL</b>  |                   |                  |                   |                 |                  |              | <b>125</b> |

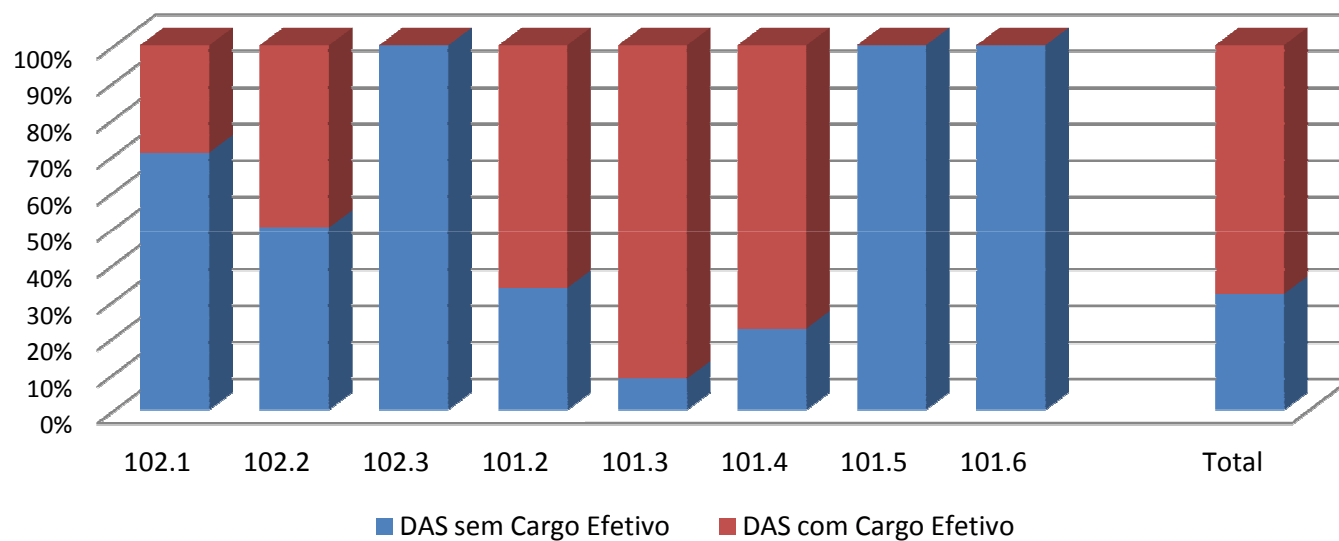
## 1.5 Quantitativo por nível salarial

### Nível Intermediário

| Cargo                       | Classe/Padrão | Vencimento Básico | GDASCVM 80 pontos | GDASCVM 100 pontos | TOTAL 80 pontos | TOTAL 100 pontos | Quantitativo | %      |
|-----------------------------|---------------|-------------------|-------------------|--------------------|-----------------|------------------|--------------|--------|
| Auxiliar de Serviços Gerais | ESPECIAL III  | 1.813,89          | 2.443,20          | 3.054,00           | 4.257,09        | 4.867,89         | 31           | 100,0% |
|                             | ESPECIAL II   | 1.752,56          | 2.432,80          | 3.041,00           | 4.185,36        | 4.793,56         | 0            | 0,0%   |
|                             | ESPECIAL I    | 1.693,29          | 2.424,00          | 3.030,00           | 4.117,29        | 4.723,29         | 0            | 0,0%   |
|                             | C VI          | 1.612,65          | 2.412,00          | 3.015,00           | 4.024,65        | 4.627,65         | 0            | 0,0%   |
|                             | C V           | 1.558,12          | 2.402,40          | 3.003,00           | 3.960,52        | 4.561,12         | 0            | 0,0%   |
|                             | C IV          | 1.505,43          | 2.393,60          | 2.992,00           | 3.899,03        | 4.497,43         | 0            | 0,0%   |
|                             | C III         | 1.454,52          | 2.384,00          | 2.980,00           | 3.838,52        | 4.434,52         | 0            | 0,0%   |
|                             | C II          | 1.405,33          | 2.375,20          | 2.969,00           | 3.780,53        | 4.374,33         | 0            | 0,0%   |
|                             | C I           | 1.357,81          | 2.364,80          | 2.956,00           | 3.722,61        | 4.313,81         | 0            | 0,0%   |
|                             | B VI          | 1.293,16          | 2.352,80          | 2.941,00           | 3.645,96        | 4.234,16         | 0            | 0,0%   |
|                             | B V           | 1.249,42          | 2.344,00          | 2.930,00           | 3.593,42        | 4.179,42         | 0            | 0,0%   |
|                             | B IV          | 1.207,17          | 2.334,40          | 2.918,00           | 3.541,57        | 4.125,17         | 0            | 0,0%   |
|                             | B III         | 1.166,35          | 2.325,60          | 2.907,00           | 3.491,95        | 4.073,35         | 0            | 0,0%   |
|                             | B II          | 1.126,91          | 2.316,00          | 2.895,00           | 3.442,91        | 4.021,91         | 0            | 0,0%   |
|                             | B I           | 1.088,80          | 2.307,20          | 2.884,00           | 3.396,00        | 3.972,80         | 0            | 0,0%   |
|                             | A V           | 1.036,96          | 2.296,00          | 2.870,00           | 3.332,96        | 3.906,96         | 0            | 0,0%   |
|                             | A IV          | 1.001,89          | 2.286,40          | 2.858,00           | 3.288,29        | 3.859,89         | 0            | 0,0%   |
|                             | A III         | 968,01            | 2.277,60          | 2.847,00           | 3.245,61        | 3.815,01         | 0            | 0,0%   |
| A II                        | 935,27        | 2.268,00          | 2.835,00          | 3.203,27           | 3.770,27        | 0                | 0,0%         |        |
| A I                         | 903,64        | 2.259,20          | 2.824,00          | 3.162,84           | 3.727,64        | 0                | 0,0%         |        |

## 1.6 Cargos em comissão

Distribuição de Cargos DAS (fev/15)



# 1.6 Cargos em comissão

## REMUNERAÇÃO DO GRUPO DIREÇÃO E ACESSORAMENTO SUPERIORES - DAS

Posição: Janeiro/2015

| CARGOS            | REMUNERAÇÃO (em R\$) ( * ) |
|-------------------|----------------------------|
| DAS 101.3 e 102.3 | 4.688,79                   |
| DAS 101.2 e 102.2 | 2.837,53                   |
| DAS 101.1 e 102.1 | 2.227,85                   |

( \* ) A remuneração passa a ser constituída de uma única parcela a partir da Medida Provisória nº 2.048-28 de 28.08.2000

**OPÇÃO:** O servidor ocupante de cargo efetivo ou emprego em qualquer dos Poderes da União, dos Estados, dos Municípios ou do Distrito Federal,

investido nos cargos a que se refere o art. 1º da MP 375/07, poderá optar por uma das remunerações a seguir discriminadas:

I - a remuneração do cargo em comissão, acrescida dos anuênios;

II - a diferença entre a remuneração do cargo em comissão e a remuneração do cargo efetivo, do posto ou graduação, ou emprego; ou

III - a remuneração do cargo efetivo, do posto ou graduação, ou do emprego, acrescida do percentual de 60% (sessenta por cento) do respectivo cargo em comissão.

|                              |   |  |  |
|------------------------------|---|--|--|
| Lei nº 5645 de 10.12.70      | Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000 - art. 65º | Lei nº 10.470 de 25.06.2002            | Medida Provisória nº 441 de 29.08.2008 |
| Lei nº 8.622 de 19.03.93     | Medida Provisória nº 2136-36 de 27.03.2001            | Lei nº 10.697 de 02.07.2003            | Lei nº 11.907 de 02.02.2009            |
| Lei nº 9030 de 13.03.95      | Medida Provisória nº 2150-41 de 27.07.2001 - art. 68º | Medida Provisória nº 375 de 15.06.2007 | Lei nº 12.094 de 19.11.2009            |
| Portaria nº 3596 de 27.10.95 | Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001 - art. 68º | Medida Provisória nº 375 de 15.06.2007 | Lei nº 12.778 de 28.12.2012 art. 76    |
| Decreto nº 2.693 de 28/07/98 | Lei nº 10.331 de 18.12.2001                           | Lei nº 11.526 de 04.10.2007            |  |

## REMUNERAÇÃO DO GRUPO DIREÇÃO E ACESSORAMENTO SUPERIORES - DAS

Posição: Janeiro/2015

| CARGOS            | REMUNERAÇÃO (em R\$) ( * ) |
|-------------------|----------------------------|
| DAS 101.6 e 102.6 | 13.974,20                  |
| DAS 101.5 e 102.5 | 11.235,00                  |
| DAS 101.4 e 102.4 | 8.554,70                   |

( \* ) A remuneração passa a ser constituída de uma única parcela a partir da Medida Provisória nº 2.048-32 de 21.12.2000

**OPÇÃO:** O servidor ocupante de cargo efetivo ou emprego em qualquer dos Poderes da União, dos Estados, dos Municípios ou do Distrito Federal,

investido nos cargos a que se refere o art. 1º da MP 375/07, poderá optar por uma das remunerações a seguir discriminadas:

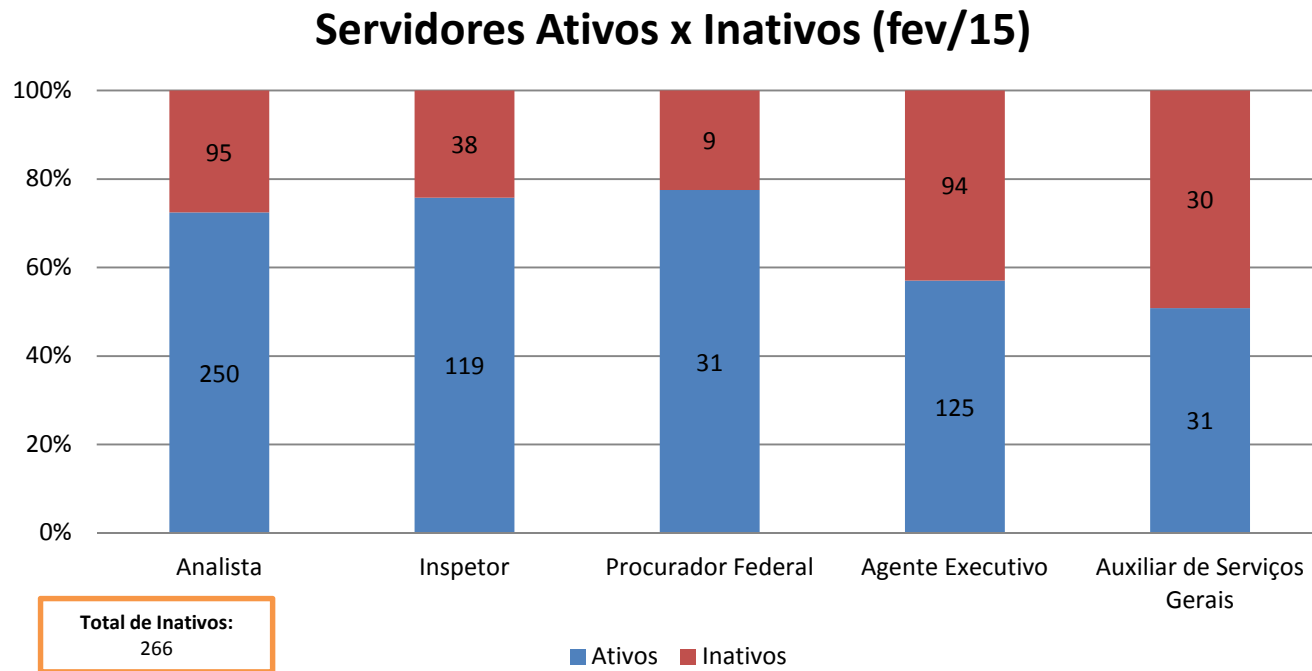
I - a remuneração do cargo em comissão, acrescida dos anuênios;

II - a diferença entre a remuneração do cargo em comissão e a remuneração do cargo efetivo, do posto ou graduação, ou emprego; ou

III - a remuneração do cargo efetivo, do posto ou graduação, ou do emprego, acrescida do percentual de 60% (sessenta por cento) do respectivo cargo em comissão.

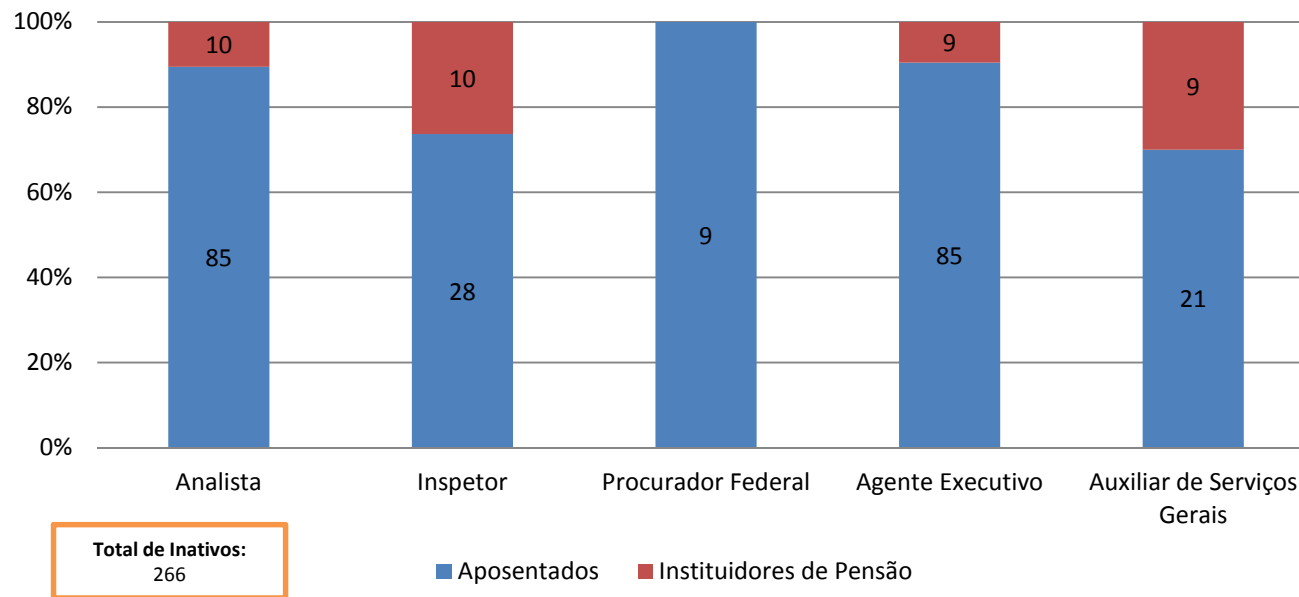
|   |   |                             |  |
|---|---|-----------------------------|--|
| Lei nº 5645 de 10.12.1970                             | Medida Provisória nº 2150-39 de 31.05.2001 - art. 68º |                             | Medida Provisória nº 375 de 15.06.2007 |
| Lei nº 8.622 de 19.03.1993                            | Medida Provisória nº 2150-42 de 24.08.2001 - art. 68º | Lei nº 11.526 de 04.10.2007 |  |
| Lei nº 9030 de 13.03.1995                             | Lei nº 10.331 de 18.12.2001                           | Lei nº 10.470 de 25.06.2002 |  |
| Portaria nº 3596 de 27.10.1995                        | Lei nº 10.697 de 02.07.2003                           |                             | Medida Provisória nº 441 de 29.08.2008 |
| Decreto nº 2.693 de 28.07.1998                        | Medida Provisória nº 163 de 23.01.2004                | Lei nº 11.907 de 02.02.2009 |  |
| Medida Provisória nº 2048-28 de 28.08.2000 - art. 65º | Decreto nº 5.497 de 21.07.2005                        | Lei nº 12.094 de 19.11.2009 |  |

## 1.7 Servidores inativos



## 1.7 Servidores inativos

### Servidores Inativos - Classificação (fev/15)

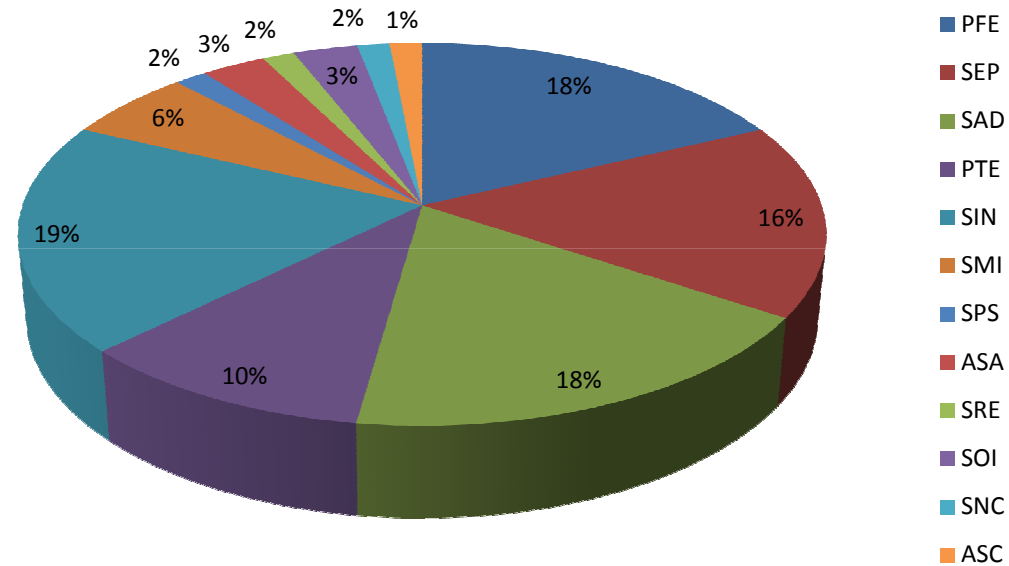


## 1.7 Servidores inativos

| Pedidos de Aposentadorias |                      |             |           |           |           |
|---------------------------|----------------------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| Cargo                     | Real 2015 (até Fev.) | Habilitados |           |           | Total     |
|                           |                      | 2015        | 2016      | 2017      |           |
| Analista                  | 0                    | 14          | 3         | 5         | 22        |
| Inspetor                  | 0                    | 5           | 4         | 2         | 11        |
| Agente Executivo          | 0                    | 6           | 2         | 2         | 10        |
| Aux. de Serv. Gerais      | 0                    | 12          | 4         | 2         | 18        |
| <b>Total</b>              | <b>0</b>             | <b>37</b>   | <b>13</b> | <b>11</b> | <b>61</b> |

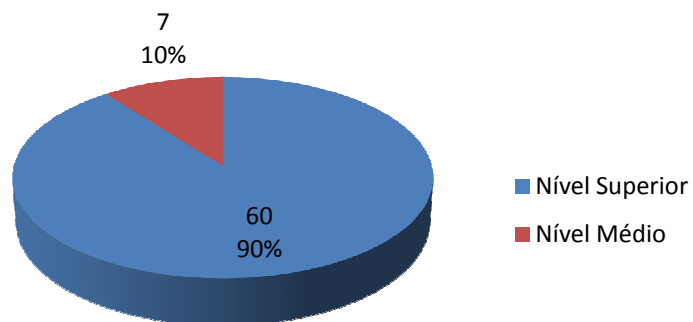
## 1.8 Programa de estágio

Estagiários por Superintendência (fev/15)

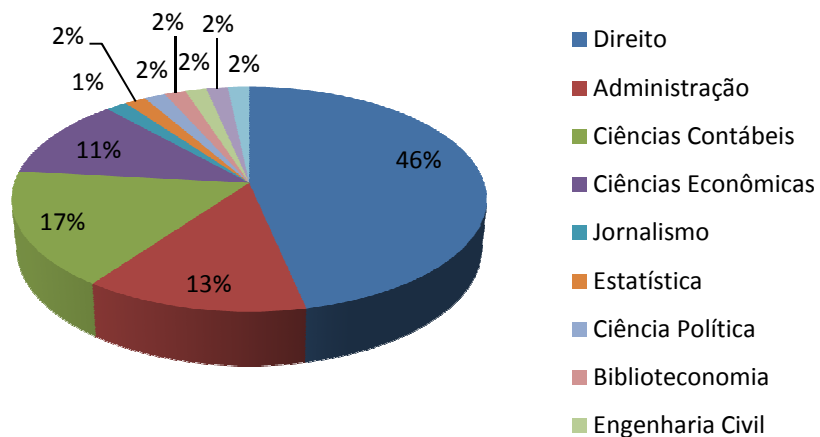


## 1.8 Programa de estágio

### Estagiários por Escolaridade



### Área de Formação - Estagiários Nível Superior



## 2.1 Disponibilidade da força de trabalho

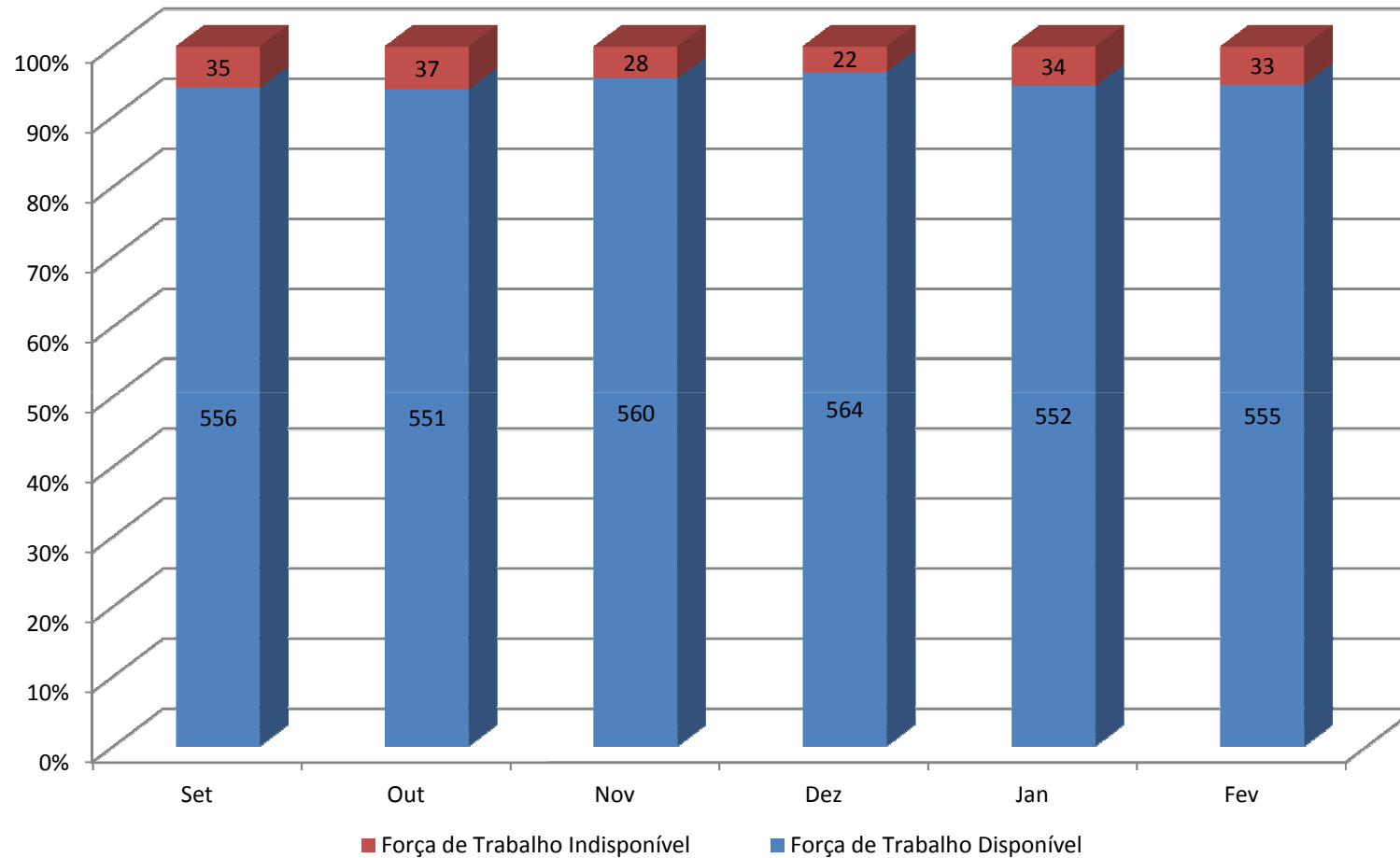
(Afastamentos de 15 dias ou mais)

### Disponibilidade da Força de Trabalho

|                                       |             |
|---------------------------------------|-------------|
| <b>Total de Vagas Ocupadas</b>        | <b>588</b>  |
| Tratamento da própria saúde           | (15)        |
| Doença em pessoa da família           | -           |
| Curso de formação                     | -           |
| Licença para Capacitação              | (11)        |
| Licença Prêmio                        | -           |
| Programa de Educação Regular - PER    | (1)         |
| Redução de jornada                    | (1)         |
| Motivos particulares                  | (1)         |
| Acompanhar cônjuge ou companheiro     | (4)         |
| Cessões/Requisições                   | -           |
| <b>Força de Trabalho Indisponível</b> | <b>(33)</b> |
| <b>Força de Trabalho Disponível</b>   | <b>555</b>  |

## 2.1 Disponibilidade da força de trabalho

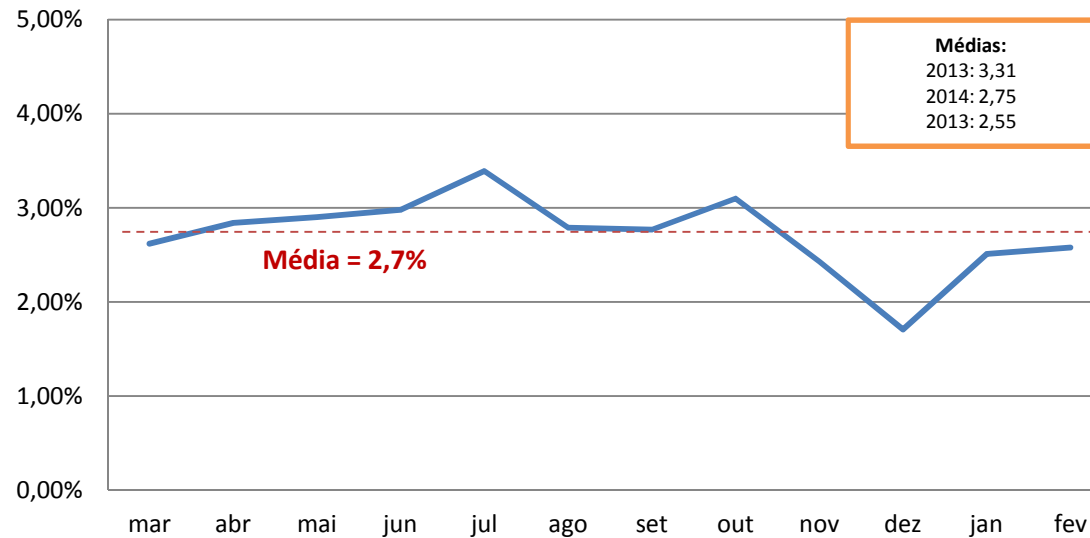
### Evolução da Força de Trabalho Disponível (últimos 6 meses)



## 2.2 Absenteísmo

**Considera todos os afastamentos da própria saúde, doença em pessoa da família e licença maternidade**

**Evolução do Absenteísmo  
(últimos 12 meses)**



## 2.3 Índice de saída

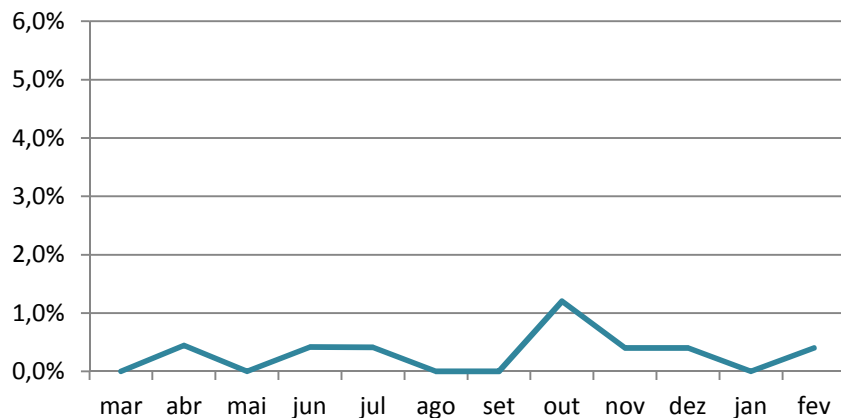
---

- Identifica o impacto percentual das saídas (aposentadorias, exonerações e posse em outro cargo inacumulável) ocorridas em um determinado mês, em relação à média do total de servidores.
- Fórmula:

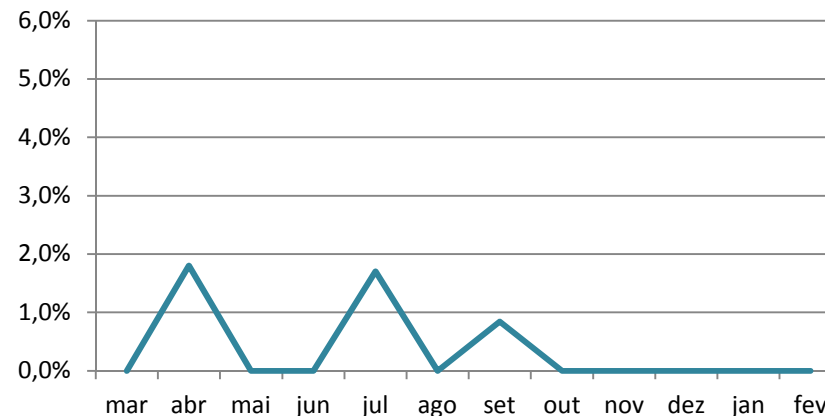
$$\frac{\text{Quantidade de Saídas}}{\text{Quantidade Média de Servidores}}$$

## 2.3 Índice de saída

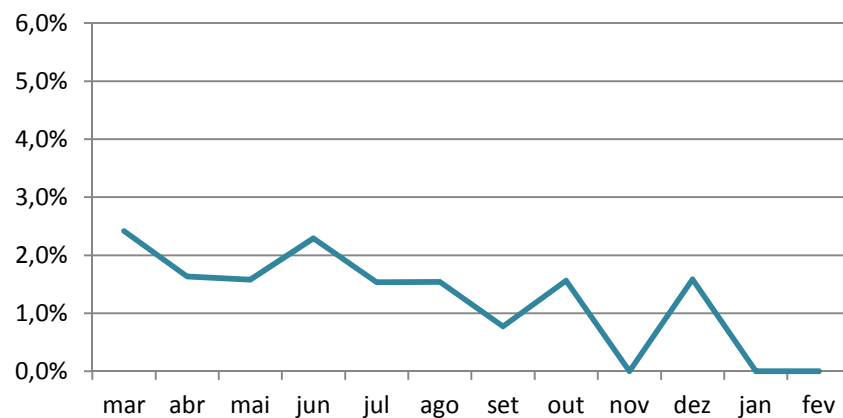
**Índice de Saída - Analista**  
(últimos 12 meses)



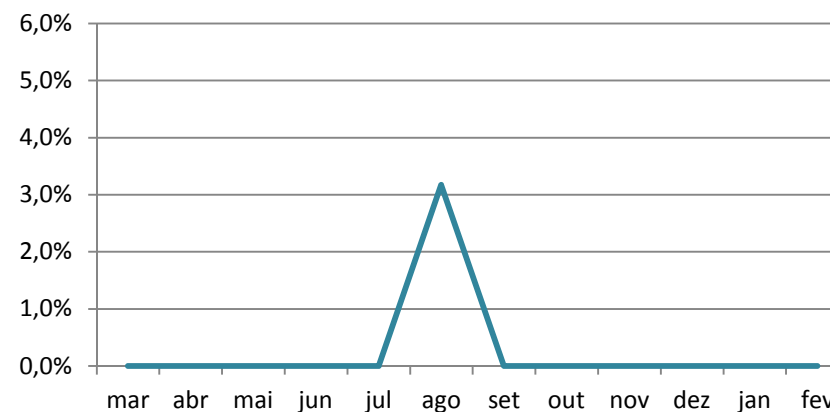
**Índice de Saída - Inspetor**  
(últimos 12 meses)



**Índice de Saída - Agente Executivo**  
(últimos 12 meses)

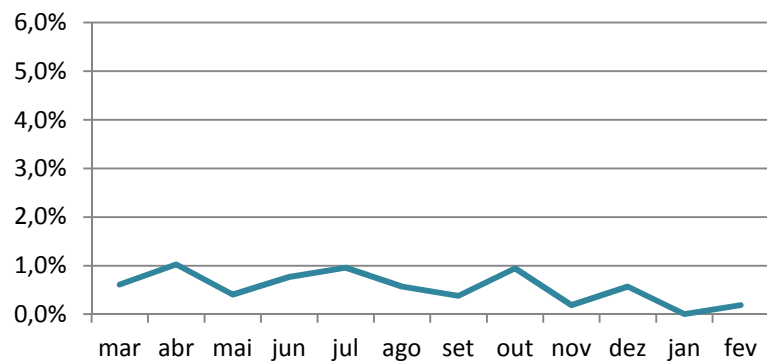


**Índice de Saída - Aux. Serv. Gerais**  
(últimos 12 meses)

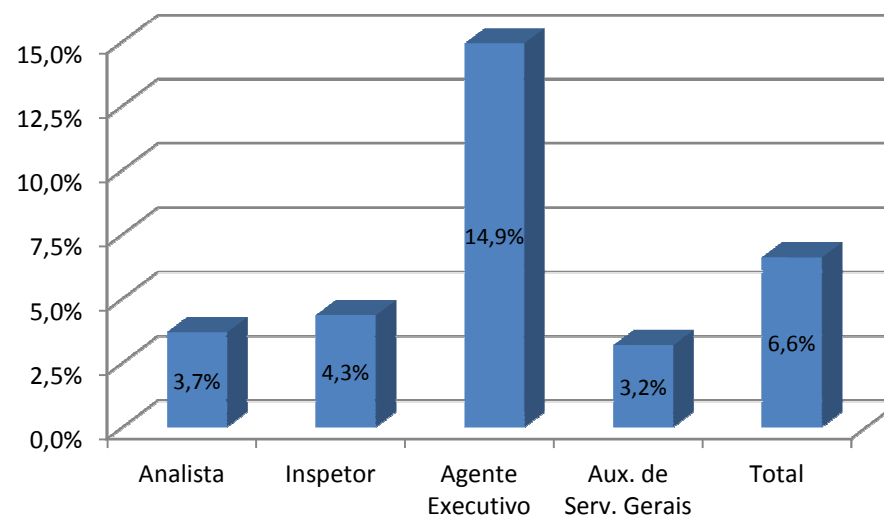


## 2.3 Índice de saída

**Índice de Saída - Cargos Efetivos**  
(últimos 12 meses)  
*Exceto Procuradores*

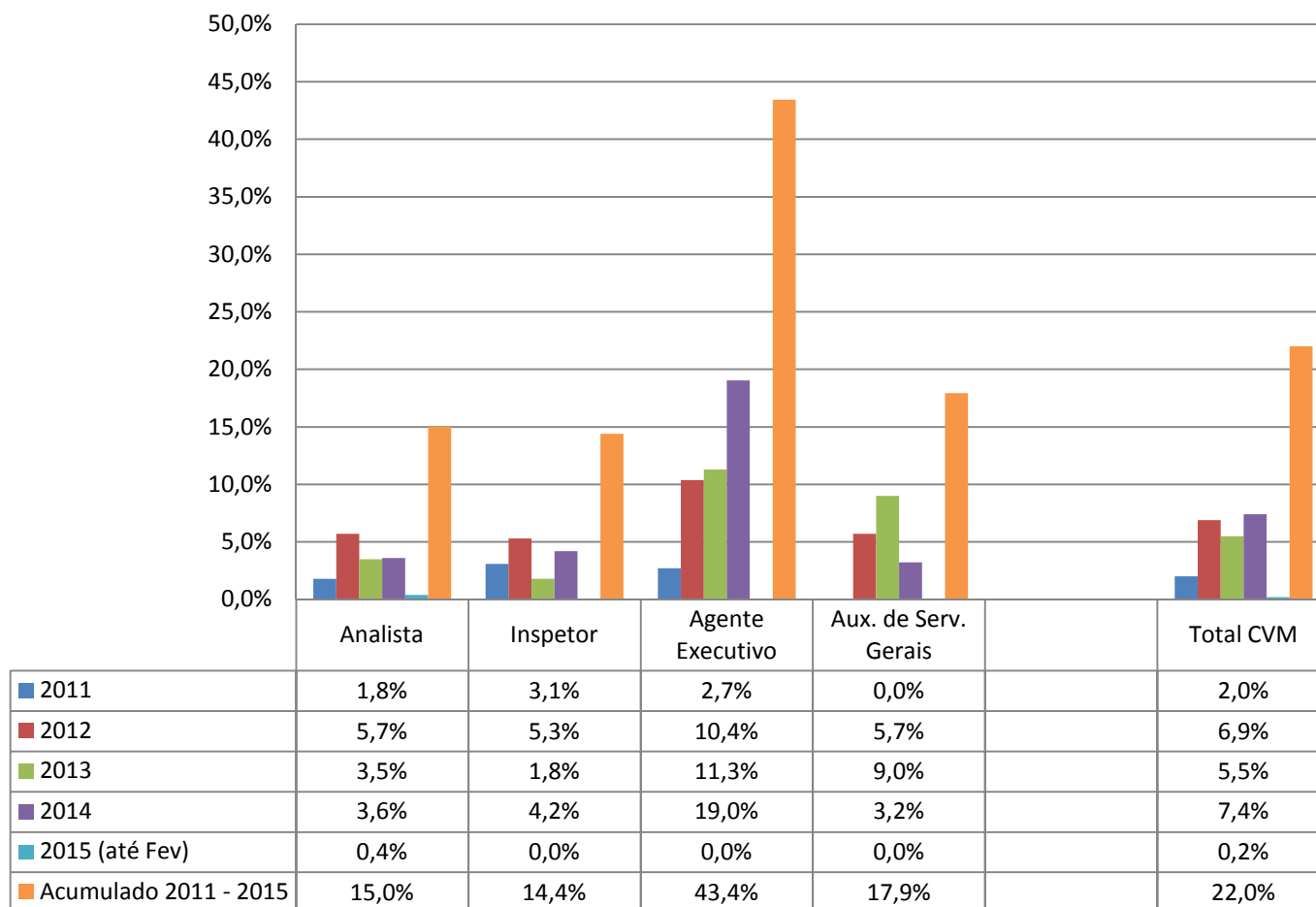


**Índice de Saída Acumulado**  
(últimos 12 meses)



## 2.3 Índice de saída

### Evolução do Índice de Saída - Últimos 5 anos



## 2.4 Turnover

---

- Dimensiona o movimento de entradas e saídas ocorridas em um determinado mês, em relação à média do total de servidores.
- Fórmula:

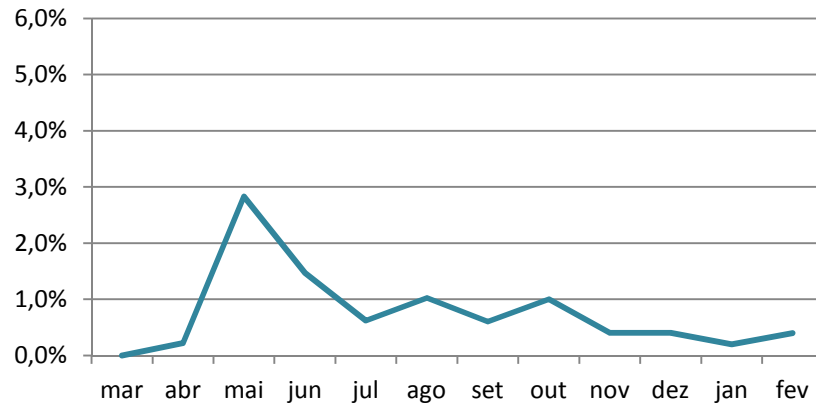
$$[(\text{Entradas} + \text{Saídas}) : 2]$$

---

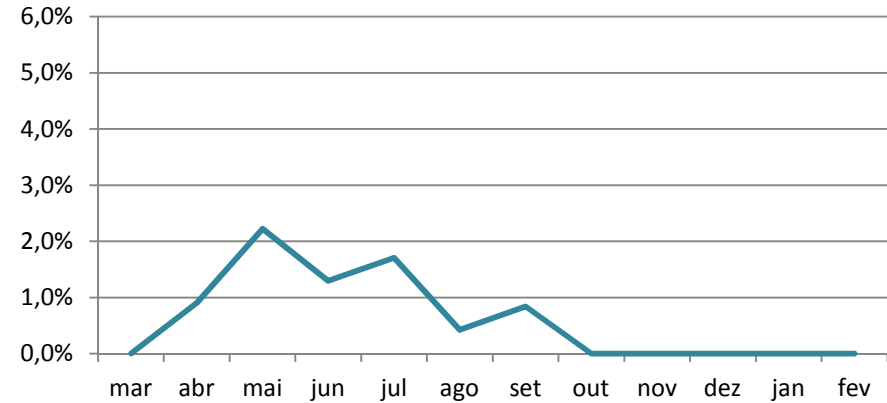
Quantidade Média de Servidores

## 2.4 Turnover

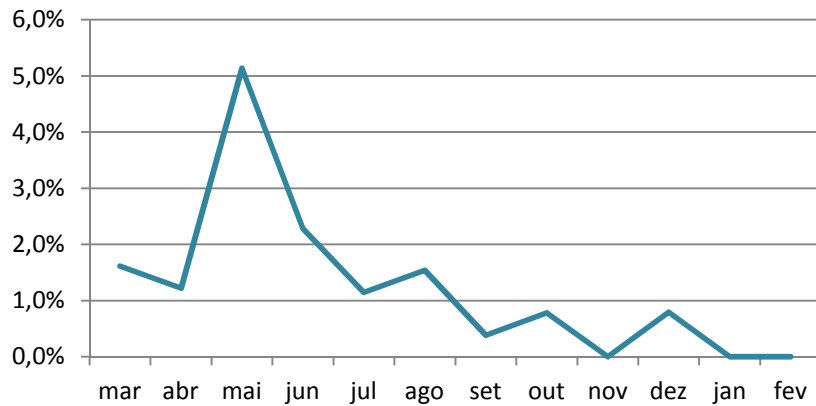
**Turnover - Analista**  
(últimos 12 meses)



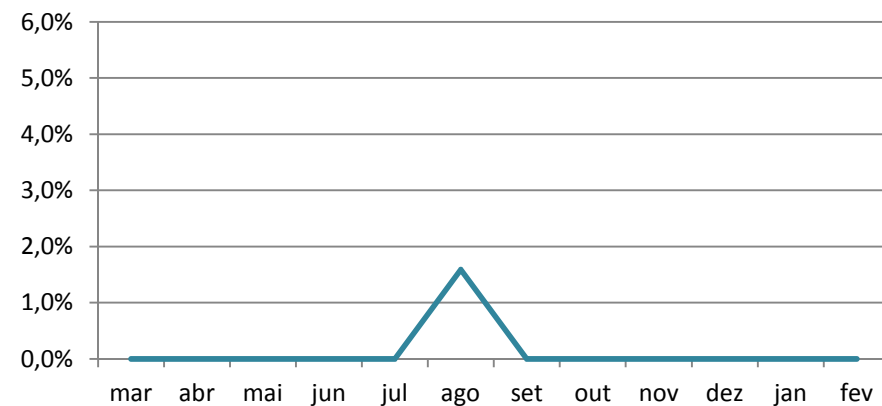
**Turnover - Inspetor**  
(últimos 12 meses)



**Turnover - Agente Executivo**  
(últimos 12 meses)

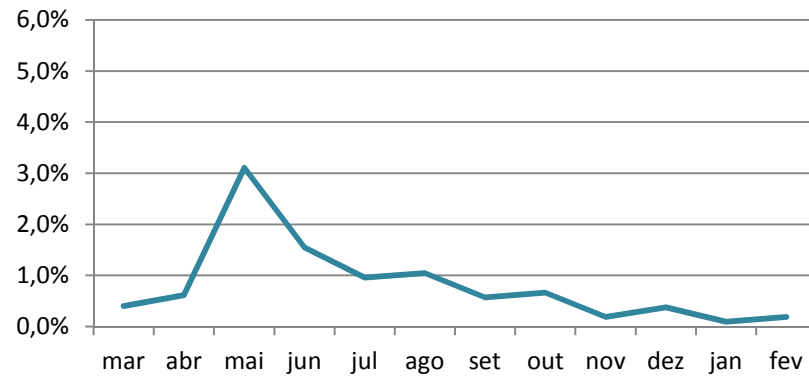


**Turnover - Aux. Serv. Gerais**  
(últimos 12 meses)

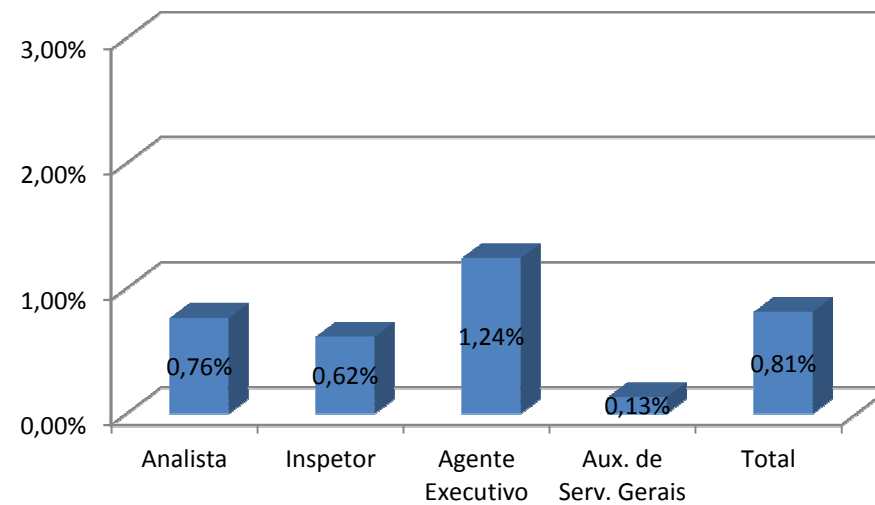


## 2.4 Turnover

**Turnover - Cargos Efetivos**  
**(últimos 12 meses)**  
*Exceto Procuradores*

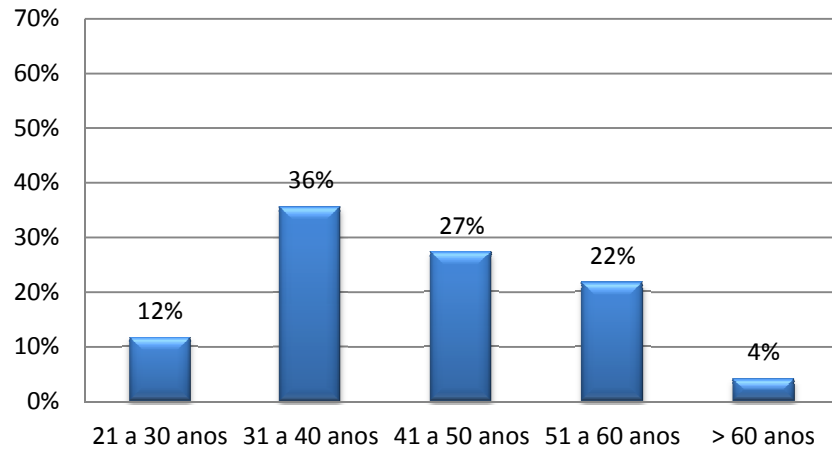


**Turnover Médio**  
**(últimos 12 meses)**

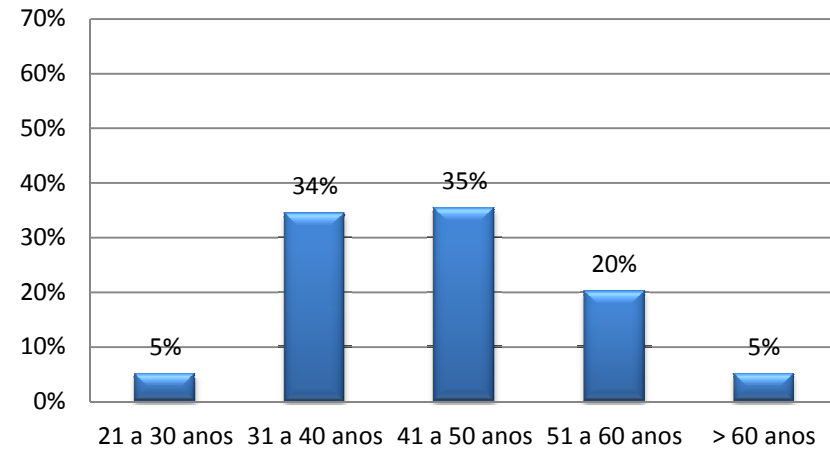


## 2.5 Servidores por faixa etária

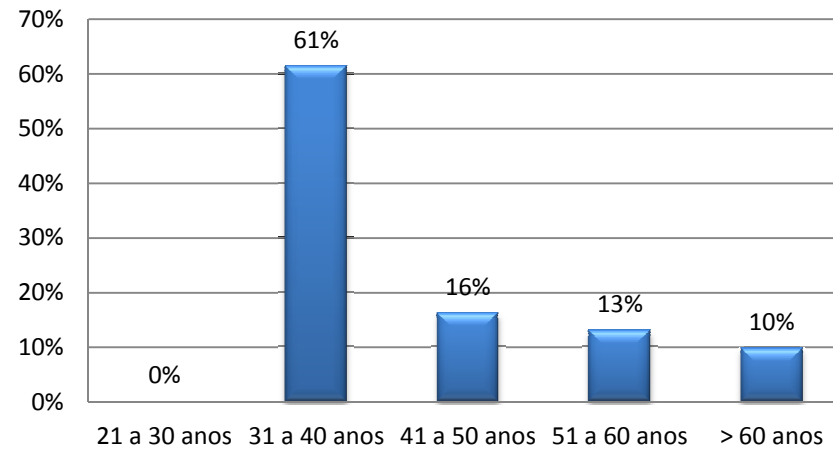
### Analistas



### Inspetores

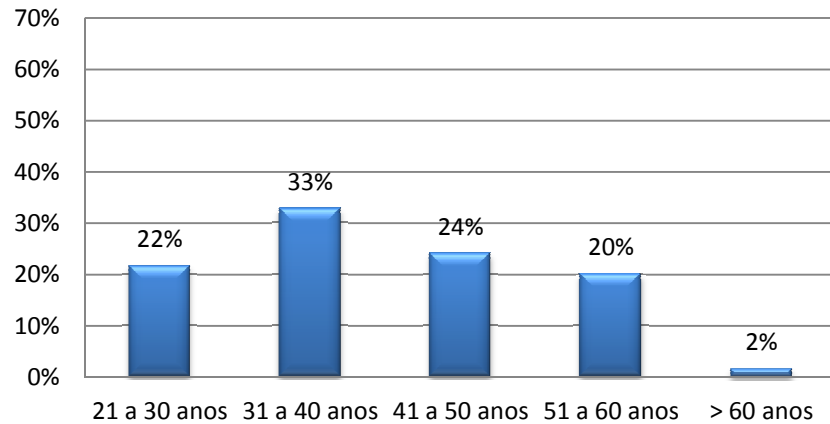


### Procuradores

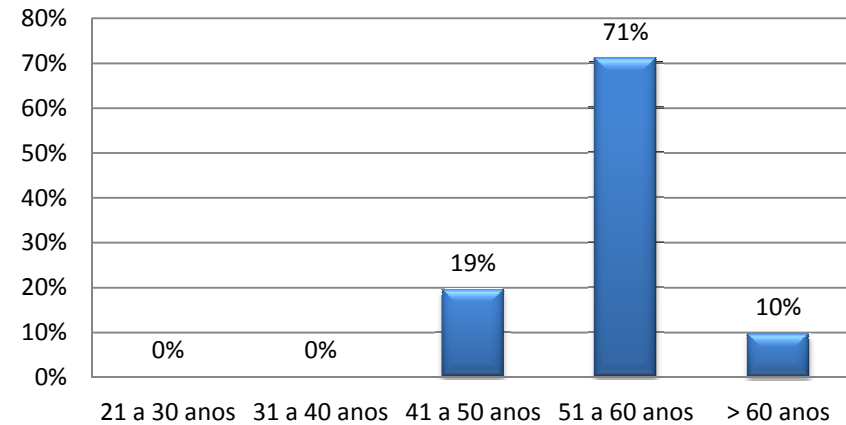


## 2.5 Servidores por faixa etária

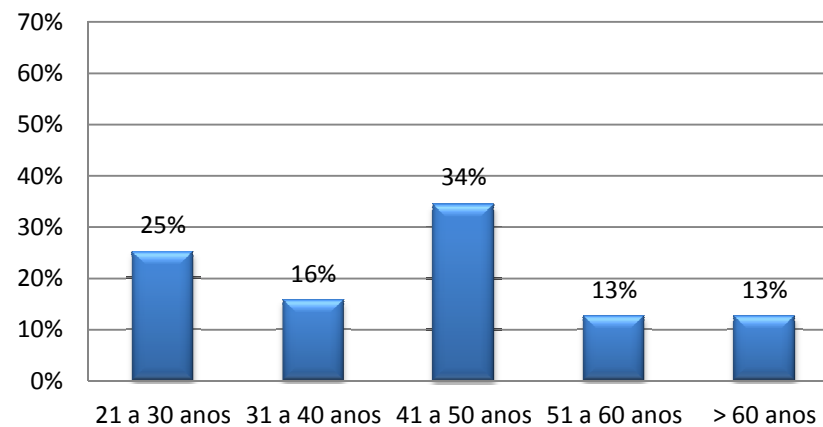
### Agentes Executivos



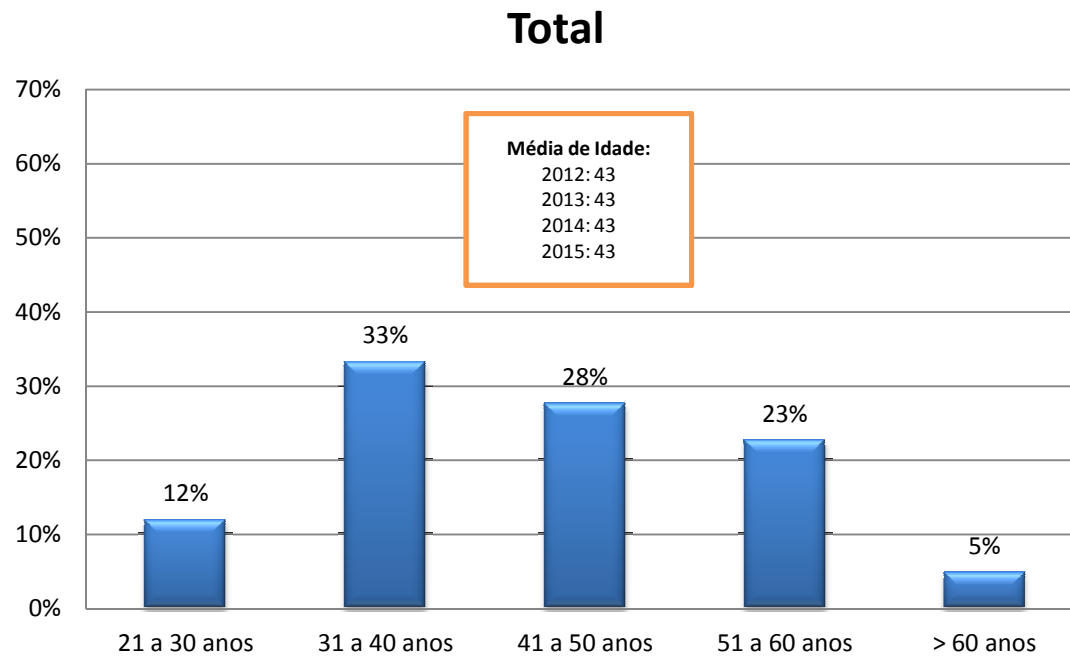
### Aux. Serv. Gerais



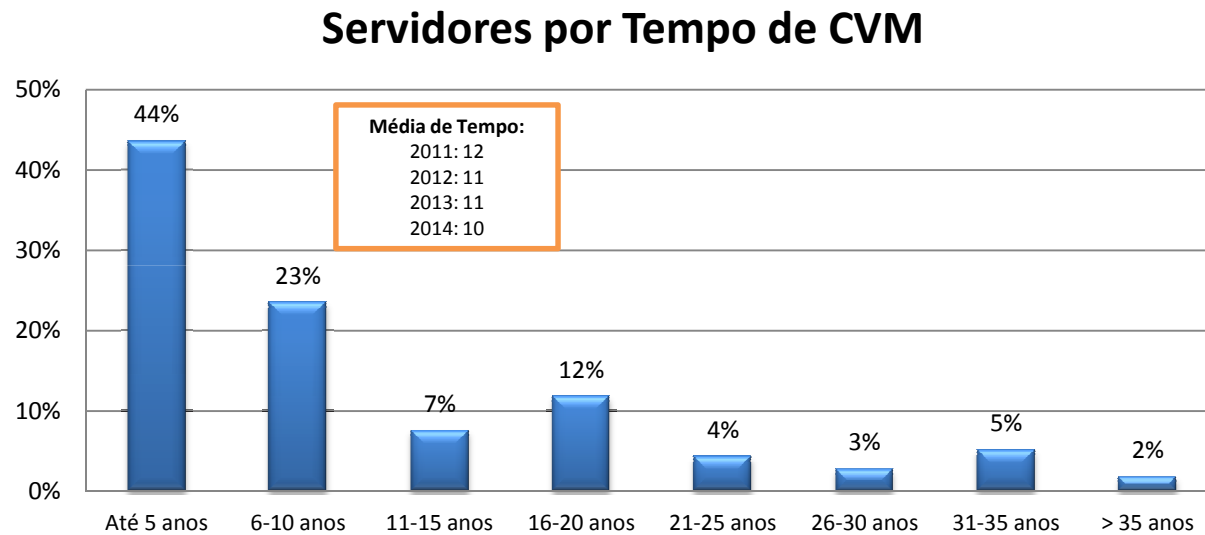
### DAS sem cargo efetivo



## 2.5 Servidores por faixa etária

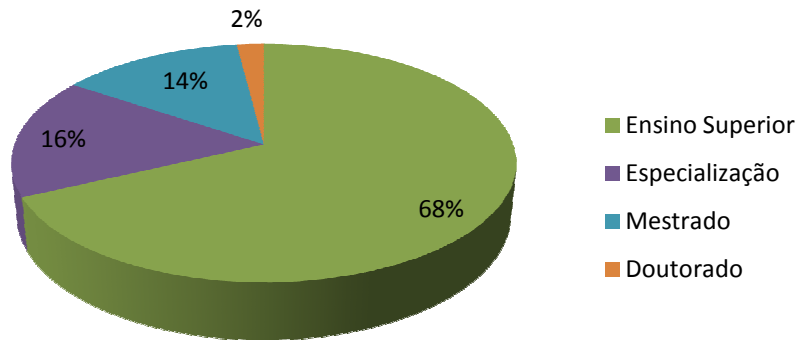


## 2.6 Servidores por tempo de CVM

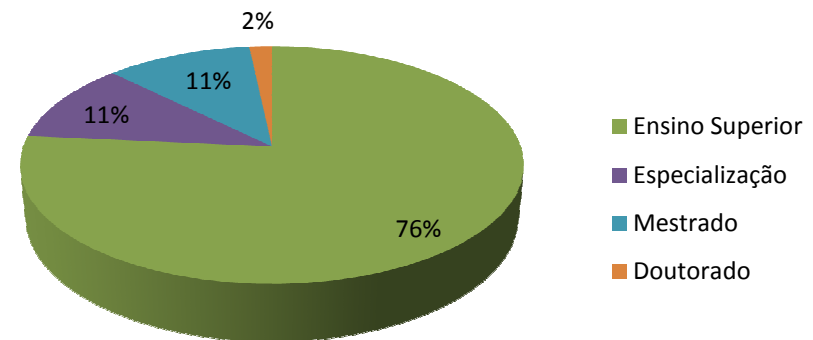


## 2.7 Servidores por escolaridade declarada

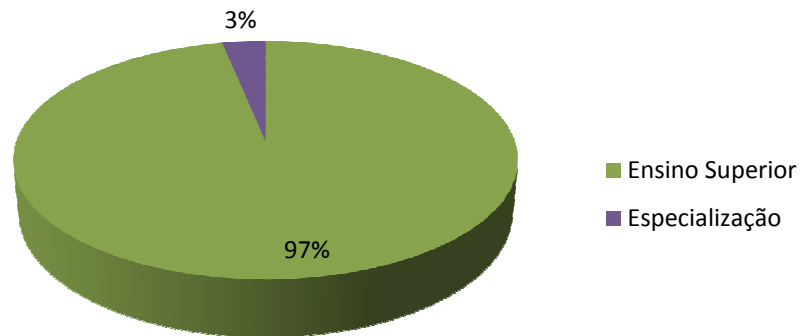
### Analistas



### Inspetores

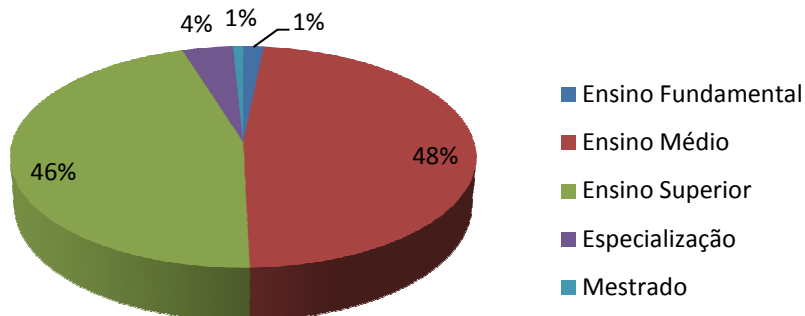


### Procuradores

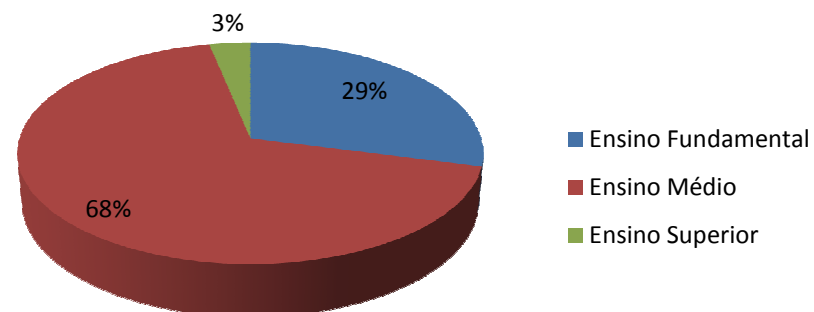


## 2.7 Servidores por escolaridade declarada

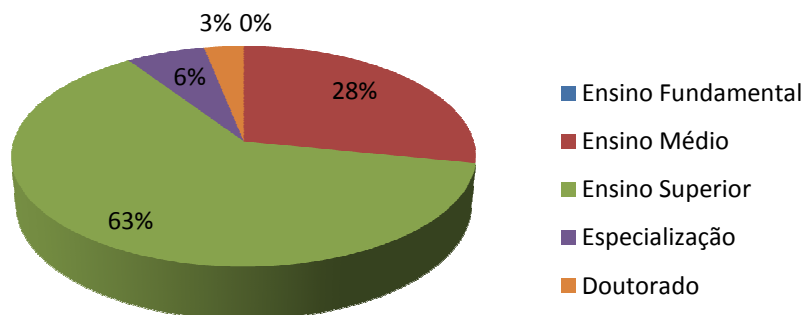
### Agentes Executivos



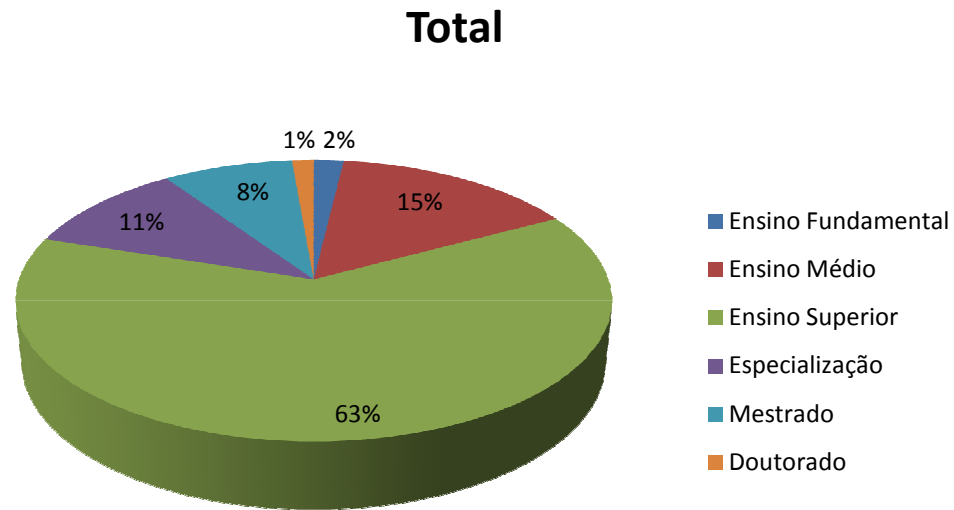
### Aux. de Serv. Gerais



### DAS sem cargo efetivo

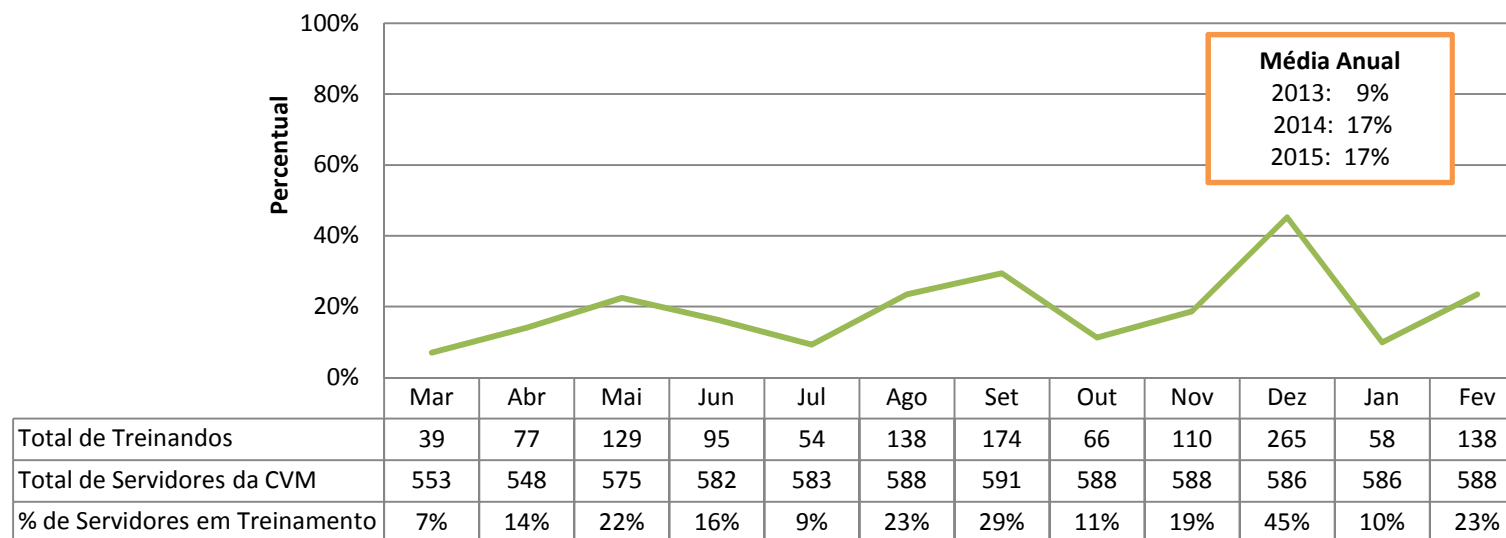


## 2.7 Servidores por escolaridade declarada



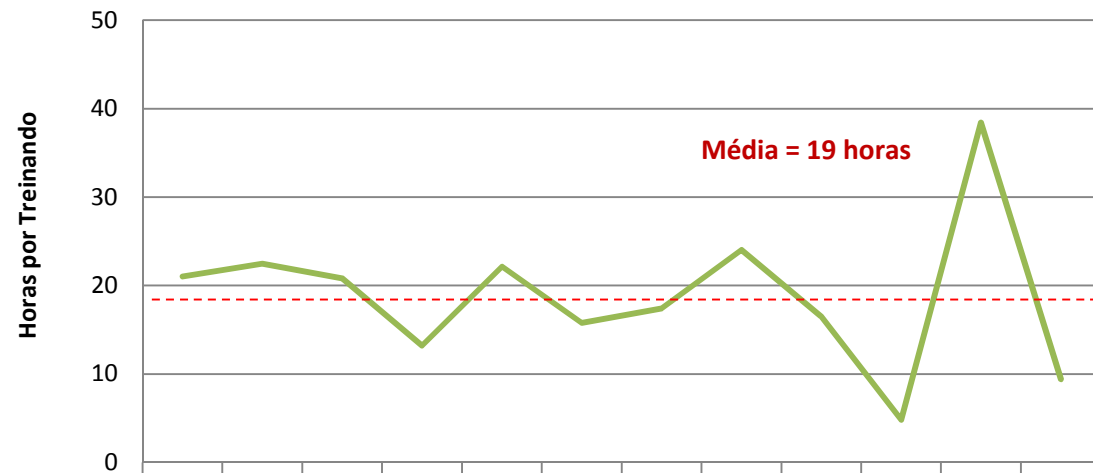
## 2.8 Treinamento

**Percentual de Servidores em Treinamento  
Últimos 12 meses**



## 2.8 Treinamento

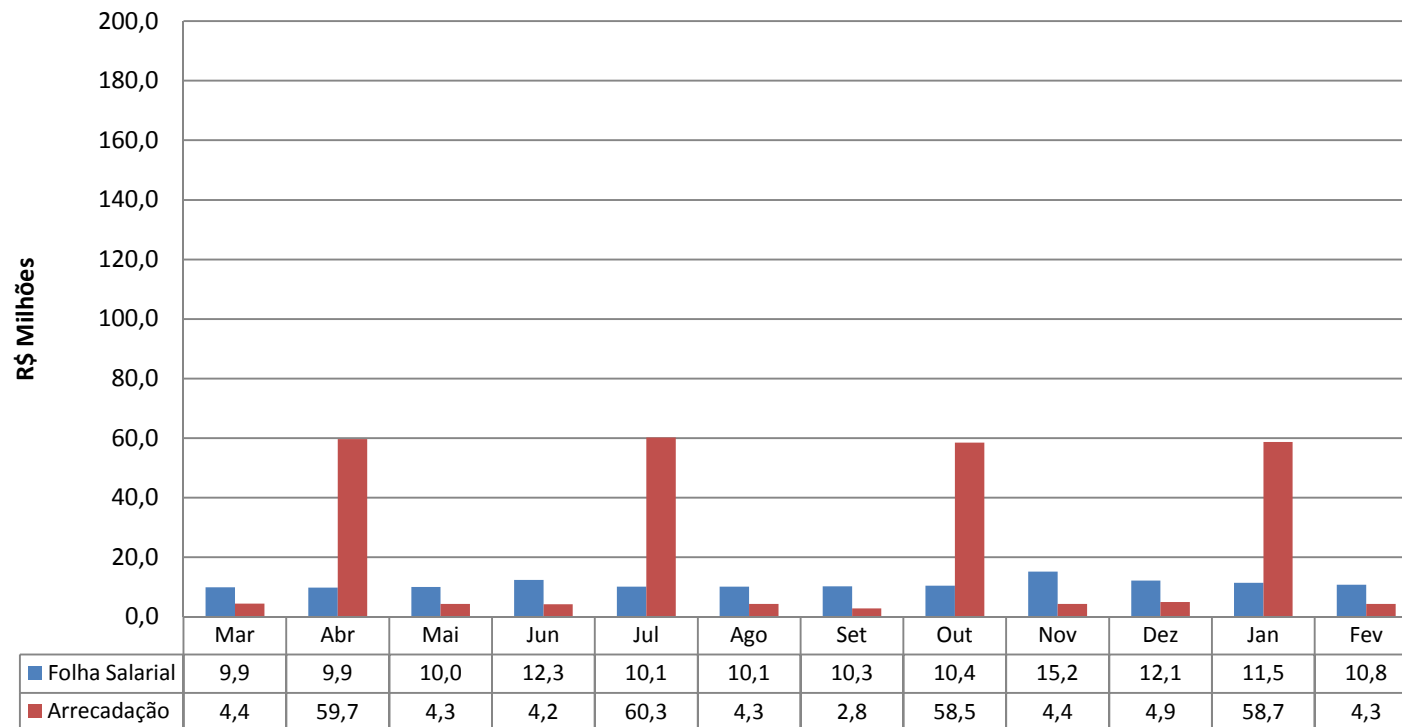
**Média de Horas por Treinando  
Últimos 12 meses**



|                              | Mar  | Abr  | Mai  | Jun  | Jul  | Ago  | Set  | Out  | Nov  | Dez  | Jan  | Fev  |
|------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Treinandos                   | 39   | 77   | 129  | 95   | 54   | 138  | 174  | 66   | 110  | 265  | 58   | 138  |
| Carga Horária                | 820  | 1732 | 2686 | 1254 | 1196 | 2178 | 3031 | 1586 | 1815 | 1278 | 2228 | 1300 |
| Média de Horas por Treinando | 21,0 | 22,5 | 20,8 | 13,2 | 22,1 | 15,8 | 17,4 | 24,0 | 16,5 | 4,8  | 38,4 | 9,4  |

## 2.9 Custo de mão de obra x arrecadação

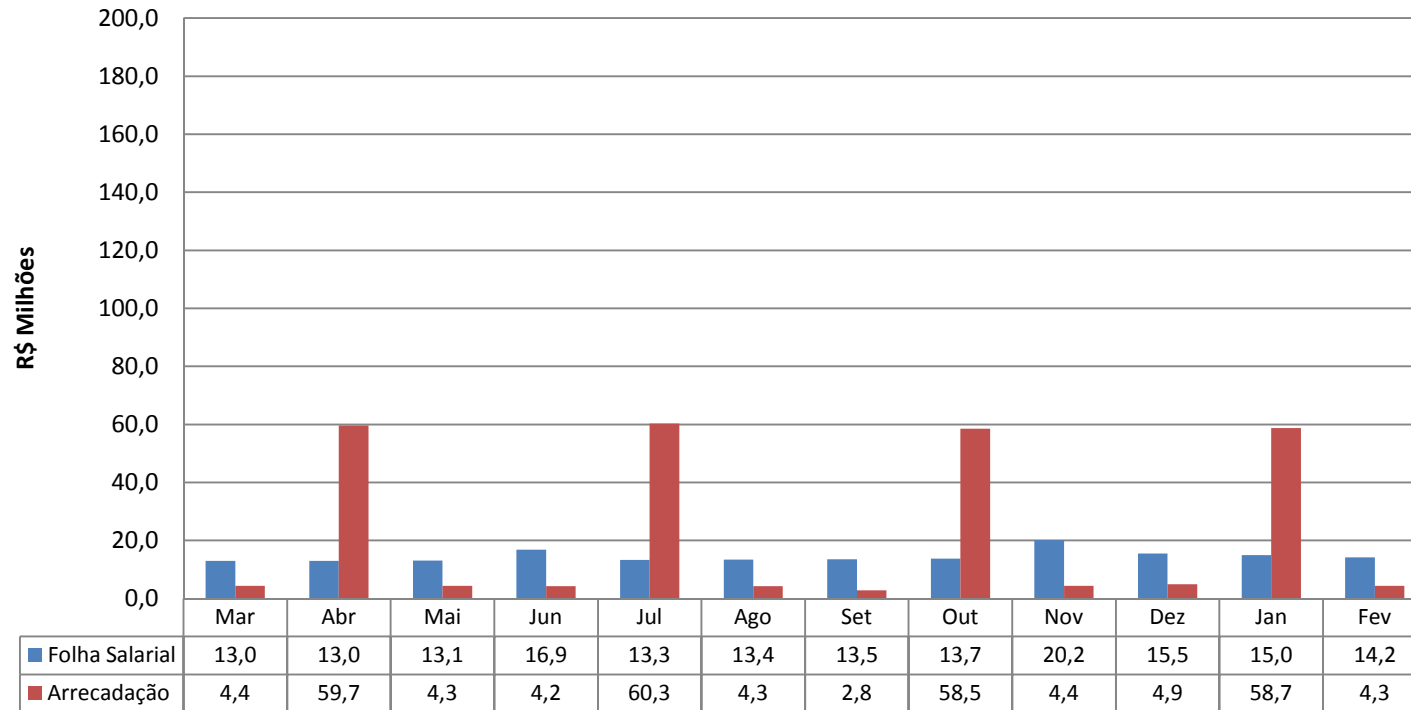
### Servidores Ativos (últimos 12 meses)



**Arrecadação** = Taxa de Fiscalização + Multas Cominatórias + Multas de Inquérito + Termo de Compromisso + Receitas da Dívida Ativa (Taxa e Multas)

## 2.9 Custo de mão de obra x arrecadação

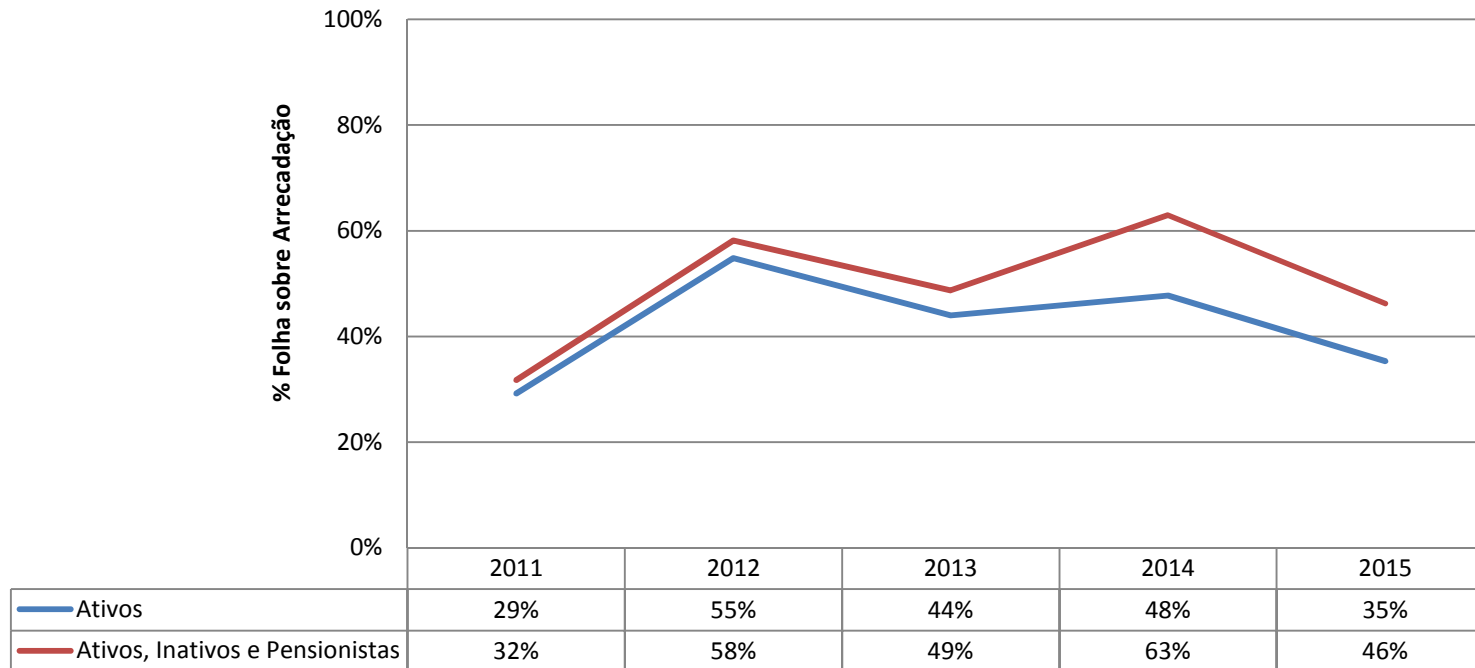
### Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas (últimos 12 meses)



**Arrecadação** = Taxa de Fiscalização + Multas Cominatórias + Multas de Inquérito + Termo de Compromisso  
+ Receitas da Dívida Ativa (Taxa e Multas)

## 2.9 Custo de mão de obra x arrecadação

### Folha de Pagamento sobre Arrecadação - Últimos 5 anos



**Arrecadação** = Taxa de Fiscalização + Multas Cominatórias + Multas de Inquérito + Termo de Compromisso + Receitas da Dívida Ativa (Taxa e Multas)